

INGEDIS
DÉMATÉRIALISATION
DOCUMENTAIRE

 **lucca**

LIVRE BLANC

LES BONNES PRATIQUES DE GESTION RH AVEC LUCCA

Sommaire

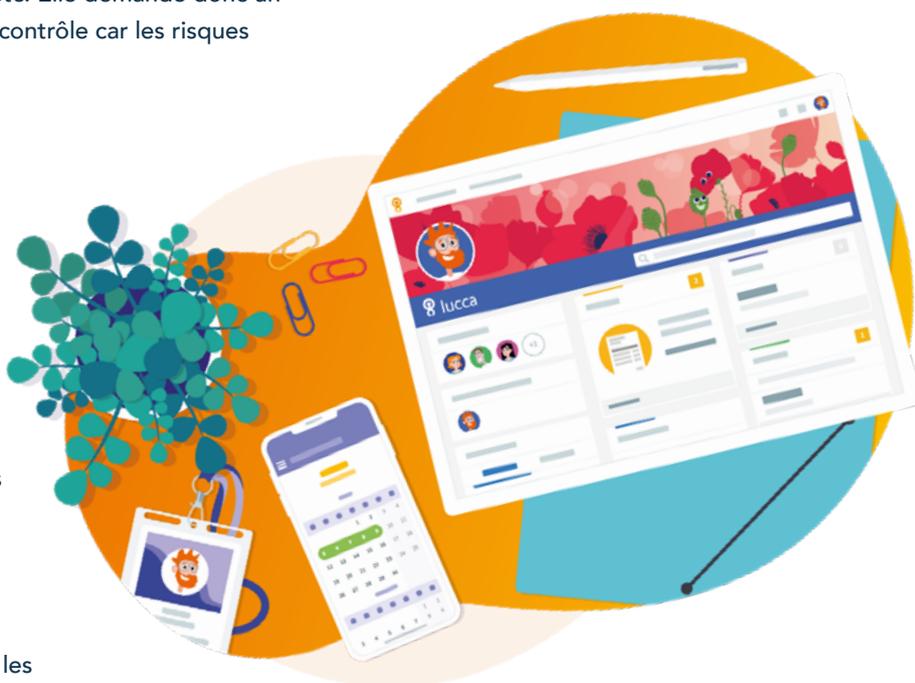
- 01** Comment gérer la paie au meilleur coût et sans erreur ? — p.3
- 02** Comment réaliser un suivi des temps de travail efficace qui respecte la loi Travail ? — p.4
- 03** Comment gérer les congés et les absences ? — p.5
- 04** A propos d'Ingedis — p.6

Introduction

La GRH (Gestion des Ressources Humaines) est un métier très administratif qui doit respecter d'innombrables règles, qui évoluent sans cesse, issues du droit du travail, des conventions collectives, des accords de branche, etc. Elle demande donc un temps considérable de gestion et de contrôle car les risques d'erreurs sont nombreux.

Faire appel à un SIRH (Système d'Information de gestion des Ressources Humaines) est la meilleure solution à adopter quand les entreprises ont plus de 30 salariés. Quand on dépasse cet effectif, la question d'internaliser la paie se pose, mais pas seulement. D'autres problématiques, liées à la gestion des congés et des absences, du temps, des notes de frais, des évaluations individuelles, etc., apparaissent aussi.

Dans ce livre blanc, Ingedis vous livre les bonnes pratiques à adopter pour la gestion de la paie, le suivi des temps de travail et la gestion des congés et des absences avec l'aide du SIRH Lucca.



1

COMMENT GÉRER LA PAIE AU MEILLEUR COÛT ET SANS ERREUR ?

La solution la plus intéressante fonctionnellement et financièrement est de choisir, d'une part, un logiciel de paie, qui ne fait que ça et, d'autre part un SIRH, puis de les interconnecter.

La majorité des SIRH ne propose pas de fonctionnalité gérant la paie, tout simplement parce que les logiciels de paie et les SIRH obéissent à des logiques très différentes. Dans une solution de gestion de paie, on gère des données passées sur une périodicité mensuelle, alors que dans un SIRH, les données sont traitées en temps réel, avec une vision prospective (on pose des congés pour le futur, on fixe des objectifs, etc.).

De plus, les utilisateurs sont différents, avec des professionnels de la paie d'un côté et des collaborateurs de l'autre. Le besoin d'ergonomie est moins fort du côté des logiciels de paie que du SIRH.

COLLECTE DES DONNÉES DES COLLABORATEURS GRÂCE À UN SIRH

Avec un SIRH tel que Lucca, vous collectez les EVP (Éléments Variables de Paie) de manière automatisée et décentralisée auprès des managers : primes, absences, heures supplémentaires, etc.

Le SIRH centralise l'ensemble des données prêtes à être envoyées en paie :

- ◆ Entrées et sorties des salariés,
- ◆ Modifications du dossier RH,
- ◆ Congés payés,
- ◆ Augmentation de salaires,
- ◆ Primes,
- ◆ Heures supplémentaires.

Mois	Nature	Valeur	Commentaires
mai 2018	Commissions	400,00 €	
avril 2018	Prime activité	600,00 €	
mars 2018	Commissions	500,00 €	

Copie écran de Lucca – Poplee Rémunération qui permet la saisie par chaque manager des primes mensuelles.

SYNCHRONISATION DES DONNÉES RH AVEC LE LOGICIEL DE PAIE

Avec Lucca, les données sont automatiquement envoyées au sein du logiciel de paie via des connecteurs ou des modules d'export. Plus besoin de ressaisir les informations dans le logiciel de paie !

SÉCURISATION DU PROCESSUS DE PAIE

Le calendrier de paie est paramétré avec la possibilité de définir des échéances et des actions à effectuer pour produire les bulletins de paie. Ces derniers sont ainsi distribués en temps et en heure.

DISTRIBUTION DES BULLETINS DE PAIE DÉMATÉRIALISÉS

Avec le module Pagga Bulletin de paie de Lucca, vous distribuez les fiches de paie en 5 minutes par voie électronique. Il suffit d'importer les bulletins de salaire générés par le logiciel de paie. Ensuite ils sont associés et distribués grâce aux noms et prénoms des collaborateurs. Ces derniers sont notifiés par e-mail et accèdent à leur fiche de salaire via un coffre-fort électronique.

2

COMMENT RÉALISER UN SUIVI DES TEMPS DE TRAVAIL EFFICACE QUI RESPECTE LA LOI TRAVAIL ?

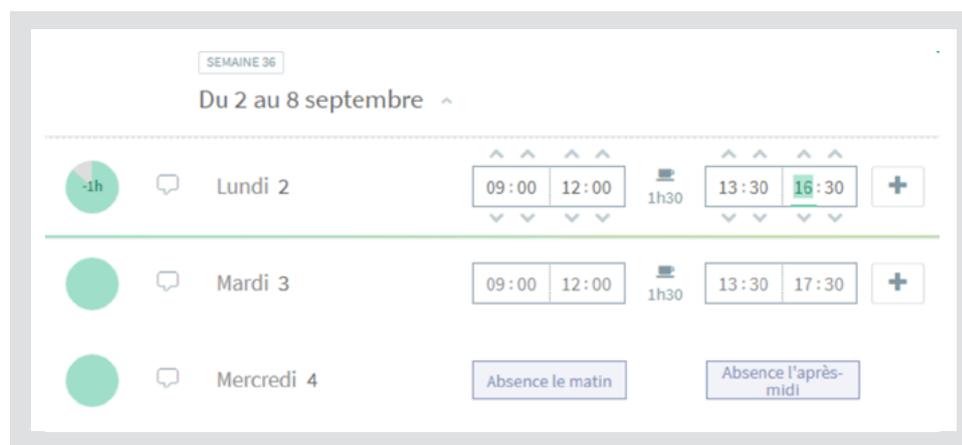
Depuis la loi Travail du 8 août 2016, les entreprises doivent justifier des temps de présence et de repos de leurs collaborateurs auprès de l'inspection du travail. Pour ce faire, il est préférable de gérer les temps de travail sur un logiciel adapté plutôt que sur Excel. La solution doit être pratique et simple d'utilisation. Sinon elle sera boudée par les collaborateurs.

Le module Timmi Temps du SIRH Lucca est destiné à suivre les temps de travail des salariés en fonction des règles de gestion interne, de la convention collective ou de l'accord de branche.

SAISIE PAR LES COLLABORATEURS DES TEMPS DE PRÉSENCE

Deux modes de saisie existent :

- 1. Saisie des temps de présence :** les feuilles de temps sont préremplies en fonction des règles conventionnelles en vigueur ou de manière individuelle. Les salariés n'ont plus qu'à indiquer les écarts de temps.
- 2. Saisie des temps par activité :** très pratique pour les managers, elle permet de suivre projet par projet le temps passé par collaborateur et ainsi de calculer la rentabilité du projet.



Copie écran de Timmi temps avec une feuille de temps pré-remplie avec les horaires théoriques, les congés et les absences du salarié.

ALERTE EN CAS DE DÉPASSEMENT

Timmi Temps alerte automatiquement des dépassements d'heure contraire aux règles du droit du travail, comme une durée de repos inférieure à 11 heures ou une durée de temps de travail hebdomadaire supérieure à 35 heures. Avec Lucca, vous respectez le droit du travail.

GESTION DES VARIABLES DE SALAIRE

Lucca permet non seulement de respecter la loi Travail, mais aussi de mieux gérer la charge de travail des collaborateurs, de calculer les variables de paie comme les heures supplémentaires, les heures de récupération, les majorations, etc.

CONTRÔLE DE LA RENTABILITÉ DES PROJETS

Lucca est aussi un outil de gestion financière des projets, dans la mesure où il permet de calculer la rentabilité d'un projet, dans le secteur des services où le temps de travail est la principale charge.

3

COMMENT GÉRER LES CONGÉS
ET LES ABSENCES ?

Le suivi des congés et des absences est une tâche pénible qu'il est préférable d'automatiser. La gestion des congés impacte l'ensemble des collaborateurs et doit donc être réfléchie de manière collégiale.

Grâce à un logiciel de gestion des congés, votre temps passé à la gestion des congés sera divisé par 5. L'amortissement d'un logiciel se fait en moins de 2 mois pour une entreprise de 100 collaborateurs.

CONSULTATION DES JOURS DE CONGÉS

Donnez à vos salariés la possibilité de consulter leur solde de congés ! Avec un logiciel comme Timmi Absences du SIRH Lucca, les salariés accèdent en temps réel à leur solde de congés et peuvent effectuer des simulations pour le futur.

	Solde actuel	Jours posés	À acquérir	Solde estimé à fin novembre 2021
RTT 2021	<u>3,33</u>	4	0,84	0,17
Congés Payés 2020 / 2021	<u>15</u>	5	0	10
Congés Payés 2021 / 2022	<u>10,42</u>	0	2,08	12,50

Chaque salarié accède à son solde de RTT et congés payés, en temps réel.

POSE DES CONGÉS DEPUIS UN SMARTPHONE

Il est important de donner la possibilité aux collaborateurs de poser leurs congés depuis chez eux sur leur téléphone mobile.

VALIDATION EN UN CLIC

Avec un logiciel d'automatisation de gestion des congés, les managers peuvent valider ou refuser les congés en un clic.

GESTION DES PLANNINGS DES COLLABORATEURS

Le logiciel de gestion des absences s'interconnecte à Google Agenda ou Outlook. Ce qui permet de voir en un coup d'œil qui est là ou n'est pas là et d'assurer les permanences.

ALERTES POUR APPLIQUER LA POLITIQUE DE CONGÉS

Dans un logiciel de gestion des congés, toute la politique de congés est paramétrée : les jours exceptionnels en cas de mariage, de décès ou de déménagement, les jours de carence en cas de maladie, le nombre de jours de RTT (Réduction du Temps de Travail), etc. Cela évite que le salarié dérange les RH pour demander à combien de jours il a droit en cas de décès d'un proche, par exemple.

CALCUL AUTOMATIQUE DU NOMBRE DE TICKETS RESTAURANTS

Lorsqu'il y a des absences, des semaines au 4/5^e, des jours fériés, etc., le logiciel calcule automatiquement le nombre de tickets restaurants à distribuer au salarié.

ENVOI AUTOMATIQUE DES ABSENCES AU SERVICE PAIE

Le logiciel envoie automatiquement au logiciel de paie les jours d'absences et de congés. Cela évite de les ressaisir à la main.



Lucas Lambert,
directeur associé de Ingedis

À PROPOS DE INGEDIS

Filiale du Groupe LBS, Ingedis accompagne les organisations publiques et les entreprises privées dans la dématérialisation de leurs flux documentaires, depuis 2017.

Ingedis est distributeur et intégrateur de solutions documentaires électroniques. Nous accompagnons les entreprises dans le choix et la mise en place de la meilleure solution personnalisée en fonction de leurs besoins.

INGEDIS 
DÉMATÉRIALISATION
DOCUMENTAIRE

Ingedis est une marque du
GROUPE LBS

Les marques du
Groupe LBS :
ANABIOZ CONSEIL & INTÉGRATION
DE SOLUTIONS DE GESTION
INGEDIS DÉMATÉRIALISATION
DOCUMENTAIRE
INTELLIA OPÉRATEUR
TELECOM
PRIMALIAN IMPRESSION
CONNECTÉE
SUPERTEK IT &
INFOGÉRANCE

INGEDIS
11 rue Blanqui
33300 Bordeaux, France

Tél. +33 (0)5 33 09 22 50
Email : contact@ingedis-solutions.fr
www.ingedis-solutions.fr

Contactez-nous ! 